

### Sociaal akkoord april 2013: Wat verandert er?

- *WW-duur niet verkort*  
De maximale WW-duur die nu op 38 maanden ligt, zou volgens de plannen van het regeerakkoord worden ingeperkt tot maximaal 2 jaar. Deze beperking gaat niet door en de WW-duur komt op maximaal 3 jaar. Het publieke deel van de WW duurt twee jaar, daarna volgt een jaar aanvulling bij cao. Het derde jaar moet wel apart geregeld worden door werkgevers en werknemers bij cao-onderhandelingen. De hoogte van de WW zou volgens het regeerakkoord in het tweede jaar op 70 procent van het minimumloon uitkomen in plaats van op 70 procent van het laatstverdiende salaris. In het sociaal akkoord is besloten de WW toch op het 70 procent van het laatstverdiende loon te laten. De WW-premie voor werknemers keert terug (zoals voor 2009) en daarmee verandert de verantwoordelijkheidsverdeling en financiering. Werknemers gaan weer de helft van de WW-premie betalen, net als vóór 2009. Het derde jaar van de uitkering zal zo worden betaald door werkgevers en werknemers samen.
- *Versoepeling ontslagrecht deels uitgesteld*  
In het regeerakkoord werden maatregelen genomen om het voor werkgevers eenvoudiger te maken om werknemers te ontslaan, met een maximale ontslagvergoeding van ½ jaarsalaris per dienstjaar tot een maximum van 75.000 euro. De maximale ontslagvergoeding komt er nu wel voor werknemers met een inkomen boven de 75.000 euro. Verdere aanpassing van het ontslagrecht wordt voorlopig uitgesteld. Tot 2016 blijft de ontslagbescherming – op basis van het huidige akkoord – zoals het nu is. Daarna komt er een eenvoudiger systeem voor ontslagbescherming, waarbij de preventieve toets blijft bestaan. Er zal een ‘transitievergoeding’ worden toegekend bij ontslag en de hoogte van die vergoeding wordt wettelijk bepaald en is afhankelijk van het aantal gewerkte jaren. Voor de eerste tien jaar dienstverband wordt de ontslagvergoeding ½ maand per gewerkt jaar, daarna ½ maand per gewerkt jaar. Er komt een maximum van 75.000 euro en voor mensen die meer verdienen wordt de vergoeding maximaal één jaarsalaris.
- *Gehandicaptenquotum gaat niet door*  
Er zou een gehandicaptenquotum komen waarbij elke werkgever 5 procent van zijn personeel uit arbeidsgehandicapten moest laten bestaan. Deze maatregel gaat niet door, met name omdat het volgens werkgevers onmogelijk was om hieraan te voldoen. Daarvoor in de plaats zouden werkgevers 100.000 arbeidsgehandicapten moeten aannemen de komende jaren.
- *Nullijn van de baan*  
Er zou een nullijn komen voor personeel in de zorg, onderwijs en ambtenaren, waarbij het loon 2 jaar lang niet omhoog zou gaan verdienen en deze maatregel is nu van de baan.
- *Meer zekerheid voor flexwerkers*  
Het aantal tijdelijke contracten dat kan worden afgesloten zal worden beperkt. Er komt een verbod op nulurencontracten in de zorg. De overheid gaat verder maatregelen nemen tegen allerlei schijnconstructies en ontduiking van minimumloon en cao. Daarvoor worden 35 extra mensen bij de Inspectie SZW (arbeidsinspectie) ingezet.

#### VRAGEN?

Neem gerust contact op:

Schijndelseweg 46 5283 AD Boxtel  
tel : 0411-218666 fax: 0411 - 744044  
www.kimtroei.nl info@kimtroei.nl

---